Описание: 333_1.jpg

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

**ГБПОУ КК «ЕЙСКИЙ ПОЛИПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ППО РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ГБПОУ КК ЕПК ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

353690 г.Ейск, ул. Коммунистическая 83/3

тел. 8 (86132) 4-51-05

**Информация о выполнении обязательств коллективного договора**

**ГБПОУ КК ЕПК за 2021 год**

*(наименование образовательной организации)*

**1. Отчетный период:** год

**2.Сведения об организации (наименование, количество работников, количество членов Профсоюза):** ГБПОУ КК ЕПК, 284 работников, из них 235 членов Профсоюза

**3.Срок действия коллективного договора**: 10.10.2019-09.10.2022гг.

**3.1. Какие дополнения, изменения внесены в действующий коллективный договор за отчетный период? -**

**3.2. В каком разделе сайта образовательной организации размещен текст коллективного договора?** Сведения об образовательной организации-Документы

**3.3. Дата проведения собрания трудового коллектива на котором рассматривались итоги выполнения коллективного договора за отчетный период** Протокол № 3 от 15.12.2021г

**4. Выполнение работодателем обязательств по учету мнения профкома при подготовке проектов локальных актов, приказов, распоряжений, касающихся деятельности работников организации**: Профком участвует в согласовании таких локальных актов, как Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБПОУ КК ЕПК, Положение об аттестационной комиссии по присвоению квалификационных категорий педагогическим работникам в ГБПОУ КК ЕПК, Положение об оплате труда работников за счет бюджетных средств ГБПОУ КК ЕПК, Положение об оплате труда работников за счет внебюджетных средств ГБПОУ КК ЕПК, Положение о должностных инструкциях ГБПОУ КК ЕПК, Положение об Общем собрании трудового коллектива ГБПОУ КК ЕПК, Положение о комиссии по охране труда в ГБПОУ КК ЕПК, Положение об апелляционной комиссии ГБПОУ КК ЕПК, Положение о стимулирующих надбавках в ГБПОУ КК ЕПК, Положение о расходе внебюджетных средств в ГБПОУ КК ЕПК, Положение о критериях эффективности деятельности работников ГБПОУ КК ЕПК, Коллективный договор на 2019-2022 гг. со всеми приложениями. Согласует все должностные инструкции, все инструкции по охране труда, Соглашение по охране труда, распределение стимулирующих надбавок. Председатель первичной профсоюзной организации, члены комитета входят в состав комиссий по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию, по решению трудовых споров, комиссия по начислению стимулирующих надбавок работникам, Административный совет, Совет колледжа.

5. **Выполнение профкомом обязательств по представительству и защите трудовых прав и интересов работников, контролю за соблюдением законодательства о труде**: ПК осуществляет контроль за выполнением обязательств в сфере трудовых отношений, следит за заключением трудовых договоров со всеми работниками. Расторжение с работником трудового договора осуществляется с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Все вопросы, связанные с изменением структуры колледжа, его реорганизацией рассматриваются с участием председателя первичной профсоюзной организации.

**6. Предоставленные гарантии работникам в связи сокращением численности или штата:** Расторжение с работником трудового договора осуществляется с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

**7. Мероприятия, проведенные в организации, способствующие повышению квалификации, аттестации работников. Формы морального и материального поощрения членов коллектива:** Функционирует Школа молодых педагогов, Школа педагогического мастерства, конкурс «Педагог года», конкурс учебно-методических объединений. Поощрение осуществляется в виде объявления благодарностей, награждения грамотами.

**8. Соблюдение гарантий для работников:** Работникам оплачиваются командировочные расходы, направленным на повышение квалификации и переподготовку. Финансируются и организовываются периодические медицинские осмотры, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска. Хранение и использование персональных данных осуществляется согласно Законодательству.

**9. Обеспечение гарантий по оплате труда, в том числе**: Соблюдаются сроки выплаты заработной платы и отпускных. Вредных

и (или) опасных и иных особых условий труда в учебном заведении нет. Осуществляется в первоочередном порядке выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет. Производятся выплаты кураторам групп. Фактов задержки выплаты заработной платы и отпускных не выявлено.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10. Предоставление работникам  дополнительных социальных льгот,  гарантий и компенсаций | Кол - во  работ-  ников | Денежные средства, выделенные на предоставление льгот, гарантий (в тыс. руб.) | | | |
| Из бюджета | Из  средств Профсоюза | Из внебюд-  жетных. средств |
| 10.1. Оказание материальной помощи по различным основаниям:  в связи с регистрацией брака;  к юбилейным датам;  в связи с уходом на пенсию;  на лечение;  в связи с трудным материальным положением;  на погребение;  *(другое).рождение ребенка*  *премирование*  10.2. Оплата проезда.  10.3. Оплата аренды жилья.  10.4. Оплата питания.  10.5. Проведение культурно-массовых мероприятий.  10.6. Проведение спортивных,  оздоровительных мероприятий.  10.7. Предоставление дополнительных  оплачиваемых отпусков по различным  основаниям (не учитывать дополнит.  отпуска за особый характер работы,  вредные и опасные условия труда).  10.8. Предоставление дополнительного  оплачиваемого отпуска за  ненормированный рабочий день более  трех дней.  10.9. Предоставление дополнительных  неоплачиваемых отпусков.  10.10. Материальная поддержка молодых специалистов *(единовремен. выплата, ежемесячные надбавки и пр.)*  10.11. Материальная поддержка наставников *(единовремен. выплата, ежемесячные надбавки и пр.).*  *10.12. Сохранение доплат педагогам за имеющуюся квалификационную категорию по различным основаниям (длит. болезнь, отпуск по уходу за ребенком и пр.).*  *10.13. Оплата труда педагогам с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение работы по должности с др. наименованием в случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности*  *10.14. Доплаты за награды не предусмотренные отраслевой системой оплаты труда.*  10.15. Оплата санаторно-курортного  лечения, оздоровления.  10.16. *(Другие гарантии)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 63 чел.  12 чел.  2 чел.  5 чел.  30 чел.  6 чел.  3 чел.  1 чел.  250  50 | 12000  12000  14000  да  Входят в сумму отпускных, отдельно не выносятся  да  ежемесячная баллы  да  да | 128000  24000  6000  13000  52500  14000  6000  3000  40000  10000 |  |
| 11. Предоставление дополнительных гарантий и мер социальной поддержки работникам, входящим в состав выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда:  - предоставление дополнительного отпуска;  - доплаты;  -*(другие гарантии).* |  | да |  |  |

**12. Выполнение Соглашения по охране труда:** Проведены мероприятия в соответствии с приказом Минтруда РФ № 181 от 01.03.2012г.: Обновление уголка по охране труда и пожарной безопасности. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников. Издание инструкций по охране труда. Приобретение аптечек первой доврачебной помощи для работников Колледжа. 120 работников организации обеспечен СИЗ, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами в 100 % соотношении было произведено в 2021г. в полной мере. В 2021г. проведена специальная оценка условий труда 74 рабочих мест. В 2021 г. 30 работников обучены по 40час программе обучения. Издан приказ о проведении СОУТ. С 25 февраля 2016 г. внедрена система управления охраны труда, безопасности при выполнении технологических работ в качестве подсистемы управления производственной деятельностью, путем издания приказа о внедрении СУОТ в организации. Назначены ответственные лица за состояние условий охраны труда. Изданы приказы о возложении функций по обеспечению охраны труда в организации. Разработаны и введены в действие, приказом директора, локальные документы: инструкции по охране труда; программы проведения инструктажей, перечни выдаваемых СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, согласно приказу МЗ РФ № 1122 н. Оформлен уголок по охране труда, в котором постоянно вывешиваются приказы, планы и перечень мероприятий по охране труда. 23.09.2019 пересмотрено положение о СУОТ.

13. **Использование средств ФСС для предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:** Начисляется 0,2% . В 2021г. 34300 руб. из этих средств использовали на проведение СОУТ.

**14. Меры, способствующие защите работников в период введения режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), реализованные в организации.** В колледже организуется регулярное проветривание и обработка кабинетов дезинфицирующими средствами. Организовано бесконтактное измерение температуры. В кабинетах установлены облучатели рециркуляторы, дозаторы для дезинфекцирующих растворов. Сотрудники обеспечены средствами индивидуальной защиты. Всего на борьбу с коронавирусной инфекцией израсходовано 41000,00 руб. Разработаны памятки, инструктажи по профилактике распространения COVID,19

**15. Мероприятия, проведенные в организации, способствующие привлечению и закреплению молодых специалистов:** функционирует «Школа молодого педагога», Совет молодых педагогов, через которые осуществляется комплекс мероприятий по обучению и методической помощи молодым специалистам, также ведет работу педагог-психолог по успешной адаптации молодых педагогов.

**16. Реализованные инновационные формы поддержки членов Профсоюза.** -

**17. Другая информация о результативности социального партнерства в организации.**

Председатель первичной

профсоюзной организации

ГБПОУ КК ЕПК Нестерова Н.А.

(подпись)